



# Tjekliste ved overvejelser om dannelse af tværkommunalt samarbejde

Nedenfor angives fokuspunkter for etablering af et tværkommunalt netværk om faglig udvikling på området for børn og unge med særlige behov:

- **Formål med netværket:** Der skal være et klart formål med netværkssamarbejdet, for at det får en praktisk betydning for den faglige udvikling hos de deltagende kommuner. Formålet med netværket kan tage udgangspunkt i, hvordan de deltagende kommuner kan understøtte hinanden i bedre løsning af kerneopgaven på området. Der bør ligeledes udarbejdes et kommissorium for netværket, der angiver formål, arbejdsform og forventede resultater. Derudover kan indgå der tidspunkt og kriterier for evaluering af netværket.
- **Ledelse af netværket:** Netværket bør ledes af en styregruppe bestående af direktørerne eller fagcheferne fra de deltagende kommuner. For at holde sammen på netværket kan der med fordel udpeges en sekretariatsfunktion for netværket hos én af de deltagende kommuner. Der kan laves en årsplan for arbejdet i netværket med de konkrete aktiviteter i netværket. På den måde kan det sikres, at netværket får liv og en praktisk betydning for den faglige udvikling i de deltagende kommuner.
- **Netværksaktiviteter:** Alle aktiviteter i netværket skal have et konkret formål og genre - med konkrete forventninger til produkt ved hver aktivitet. Aktiviteterne i netværket kan fx være:
  - Netværksmøder for fagcheferne. Formålet med netværket kan være at identificere og prioritere netværkets øvrige aktiviteter samt generel erfaringsudveksling om faglige og ledelsesmæssige spørgsmål. Der udarbejdes dagsorden med formålsbeskrivelse for hvert møde i netværket, og der kan inviteres oplægsholdere fra de deltagende kommuner eller udefra.
  - Netværk for faglige leder og teamledere. Formålet med dette netværk er erfaringsudveksling om de konkrete faglige arbejdsmetoder i de deltagende kommuner. Netværksmøderne kan holdes på skift hos de deltagende kommuner og har fokus på den faglige praksis i værtskommunen.
  - Arbejdsgruppe på tværs med deltagelse af udviklingskonsulent eller socialfaglig specialist fra hver kommune. Formålet med arbejdsgruppen er at identificere ny viden og ny lovgivning og komme med konkrete forslag til, hvordan den faglige praksis i kommunerne kan udvikles på baggrund heraf. Arbejdsgruppens råderum til selv at tage initiativer skal aftales på chefniveau.

**Faglig udvikling:**

Hvordan omsættes ny viden og ny lovgivning i den faglige praksis?

- Uddannelses- og kursusaktiviteter på tværs af de deltagende kommuner med baggrund i konkrete behov. Det kan både være uddannelsestilbud planlagt over en længere periode eller kursustilbud etableret med forholdsvis kort varsel på baggrund af konkrete behov hos kommunerne.
- Andre aktiviteter som fx sagsaudit på tværs af kommuner samt udarbejdelse af fælles skabeloner og arbejdsgange mv.
- Som en udvidelse af netværket kan der etableres et egentligt fælles udviklingssekretariat på tværs af de deltagende kommuner. Sekretariatets formål kan fx være at udvikle og drive en fælles, lokal videnportal, holde sig opdateret med ny viden og ny lovgivning, fælles udviklede faglige metoder mv. En lokal videnportal kunne fx indeholde beskrivelser af tilbud, som kan understøtte det enkelte barn eller ung – eksempelvis mentorer, skoletilbud, støtte foranstaltninger mm. Alt sammen formidlet, så det passer med den socialfaglige praksis i de samarbejdende kommuner.