Tjekliste til implementering i det boligsociale arbejde

|  |  |
| --- | --- |
|  | **X** |
| **Fase 1.** **Når brugen af Bekymringsstatus og Bekymringshenvendelse skal igangsættes, kan man med fordel starte med at overveje følgende spørgsmål:** |  |
| Har der været en åben dialog om, hvilket udækket behov redskaberne Bekymringshenvendelse og Bekymringsstatus skal afdække? |  |
| Er beslutningen om implementering forankret i boligindsatsens bestyrelse?  |  |
| Har der været en åben dialog om udfordringer og forventninger til redskabet? Fx med de ikke-fagprofessionelle aktører?  |  |
| **Kommentarer, erfaringer:** |  |
| **Fase 2. Når implementeringsprocessen skal igangsættes, skal de tre centrale aspekter sættes i spil:** |  |
| Er der en projektleder/medarbejder, der har fået frigjort tid og er ansvarlig for, at redskabet bliver brugt kontinuerligt i den boligsociale indsats? |  |
| Er der en projektleder/medarbejder, der er ansvarlig for at opdatere kontaktoplysninger på Bekymringskortet hvert kvartal? |  |
| Er der udarbejdet mundtlig/skriftlig information, gennemført opstartsmøde, evt. kursus, sidemandsoplæring mv.? |  |
| Er det besluttet, hvordan og hvem der følger op under og efter igangsættelse af brugen af redskabet? |  |
| Er det besluttet hvilke formidlingstiltag, der er relevante? Fx hvilke tiltag er relevante internt til medarbejdere hhv. eksternt til offentlighed og samarbejdsparter, fx parter på kontaktlisten? |  |
| Er det besluttet, hvordan medarbejderne inddrages, og arbejdes der med at skabe fælles forståelse og sprog fx ift. risikofaktorer?  |  |
| **Kommentarer, erfaringer:**  |  |
| **Fase 3. For at sikre, at man fastholder indsatsen over tid, er det ligeledes vigtigt at fastholde fokus på forandringen:** |  |
| Er der en plan for, hvordan det sikres, at motivationen og fokus under ’det lange seje træk’ fastholdes – også når nyhedsværdien af indsatsen er væk? |  |
| Er det besluttet hvordan og hvem, der er ansvarlige for, at der følges op på implementeringen?  |  |
| Er det besluttet hvordan og hvem, der er ansvarlige for, at der er mulighed for at sparre på tværs om udfordringer og erfaringer? |  |
| **Kommentarer, erfaringer:**  |  |