Tjekliste til implementering SSP-samarbejde

|  |  |
| --- | --- |
|  | X |
| **Fase 1. Når brugen af Risikoprofilen og Relationsprofilen skal igangsættes, kan man med fordel starte med at overveje følgende spørgsmål:** |  |
| Har der været en åben dialog om, hvilket udækket behov Risikoprofilen og Relationsprofilen skal dække? |  |
| Er beslutningen om implementering forankret i relevante ledelsesfora? |  |
| Har der været en åben dialog i SSP-samarbejdet om udfordringer og forventninger til brugen af Risikoprofilen og Relationsprofilen? |  |
| Har der været en åben dialog i SSP-samarbejdet om udfordringer ift. samarbejde og koordinering på tværs af afdelinger og forvaltninger? |  |
| Kommentarer, erfaringer: |  |
| Fase 2. Når implementeringsprocessen skal igangsættes, skal alle de tre centrale aspekter sættes i spil: |  |
| Er der en projektleder/medarbejder, der har fået frigjort tid og er ansvarlig for at redskabet bliver brugt kontinuerligt i SSP-samarbejdet? |  |
| Har projektlederen/medarbejderen faste møder med relevant ledelse om implementeringen? |  |
| Er der udarbejdet mundtlig/skriftlig information, gennemført opstartsmøde, evt. kursus, sidemandsoplæring mv.? |  |
| Er det besluttet hvordan og hvem, der følger op, under og efter igangsættelse? |  |
| Er det besluttet hvilke formidlingstiltag, der er relevante? Det vil fx sige internt til medarbejdere og eksternt til offentlighed og samarbejdsparter? |  |
| Er tildeling af ressourcer, fx afsættelse af tid osv. afklaret? |  |
| Er det aftalt, hvordan medarbejderne inddrages i at skabe fælles forståelse og sprog, fx om risikofaktorer mv.? |  |
| Kommentarer, erfaringer: |  |
| Fase 3. For at sikre, at man fastholder indsatsen over tid, er det ligeledes vigtigt at fastholde fokus på forandringen: |  |
| Er der en plan for, hvordan det sikres, at motivationen og fokus under ’det lange seje træk’ fastholdes – også når nyhedsværdien er væk? |  |
| Er der en plan for, hvordan resultaterne formidles internt i SSP-regi og ud til samarbejdspartnere? |  |
| Er det besluttet hvordan og hvem, der er ansvarlige for, at der følges op på implementeringen? Fx har brugen af Risikoprofilen og Relationsprofilen forbedret praksis? |  |
| Er det besluttet hvordan og hvem, der er ansvarlige for, at der er mulighed for at sparre på tværs om udfordringer og erfaringer? |  |
| Kommentarer, erfaringer: |  |