

Udviklingsplan

Eksempel fra en kommune

Udviklingsplan for en kommune – med fokus på behandlingsplaner

Indsatsområde 1. Indhold, form og ejerskab

Note: Der kan laves et eller flere indsatsområder. Dette eksempel illustrer et muligt første indsatsområde, som omhandler udarbejdelse af en skabelon for behandlingsplaner samt fælles forståelse af formål og fordele ved at anvende behandlingsplaner. Et indsatsområde, som en kommune med fordel kunne arbejde med efterfølgende, kunne være organisatorisk praksis i forhold til anvendelsen af behandlingsplaner.

Status:

Behandlingsplaner er ikke forankret i den organisatoriske praksis i misbrugsbehandlingen i X kommune. Derfor danner behandlingsplaner ikke grundlag for faglige drøftelser vedrørende borgerne internt i rusmiddelcenteret eller i det eksterne samarbejde. Behandlingsplaner anvendes således ikke til at sikre et fælles overblik over mål og indsatser. Det opleves uklart, hvad formålet med at anvende behandlingsplaner er, samt hvilke fordele arbejdet med behandlingsplaner har. Flere medarbejdere fremhæver, at arbejdet med behandlingsplaner i starten kan være en barriere for at etablere en god relation til borgerne .

Anbefalinger på baggrund af udviklingsarbejde i arbejdsgruppen:

- *Udarbejdelse af tydelige og meningsgivende behandlingsplaner, der kan fungere som "en rød tråd", der skaber retning. Behandlingsplanen skal synliggøre, hvad behandler og borger arbejder hen imod*
- *Behandlingsplaner implementeres som fast redskab i behandlingssamtaler og anvendes systematisk som grundlag for faglige drøftelser på møder i misbrugsbehandlingen – både internt og eksternt*
- *Læs følgende i nationale retningslinjer for den sociale stofmisbrugsbehandling: Behandlingsplanernes indhold (NR. 2.6.5, 2.6.2, 2.6.8, 2.2.3)*

Aktivitet 1: Drøftelse af kategorierne i behandlingsplan Workshop som oplæg til beslutning om skabelon	Dato: 1.1.2018	Ansvarlig/udfører/deltagere: Alle medarbejdere og ledere i rusmiddelcenteret	Status: Afholdt
Aktivitet 2: En nedsat arbejdsgruppe beslutter justeret skabelon	Dato: 2.1.2018- 1.2.2018	Ansvarlig/udfører/deltagere: Arbejdsgruppe bestående af to medarbejdere (Jannie og Lars) Kvalitetssikres af ledelsen (Kamilla)	Status: Skabelonen er udarbejdet.
Delmål 1: Enighed og fælles forståelse af indhold og krav til arbejdet (evt. procedure er udarbejdet)	Dato: 15.2.2018	Ansvarlig/udfører/deltagere: Kamilla, Jannie og Lars videresender skabelonen til alle ledere og medarbejdere. Kamilla åbner for en drøftelse af skabelonen til personalemøde.	Status: Skabelonen er videresendt. Til personalemødet havde nogle af medarbejderne to relevante forslag til justeringer, som arbejdsgruppen nu har inkorporeret i skabelonen.
Delmål 2: Justeret skabelon til	Dato:	Ansvarlig/udfører/deltagere:	Status:

behandlingsplaner er udarbejdet og i journalsystem	20.3.2018	Jannie koordinerer med Per, som er ansvarlig for det elektroniske journalsystem	Blev udskudt 14 dage, da Per ikke kunne nå opgaven til deadline. Men nu er den nye behandlingsplan i det elektroniske journalsystem.
Implementeringsmål 1: En justeret skabelon til behandlingsplan er implementeret og i drift	Dato: 1.4.2018	Ansvarlig/udfører/deltagere: Alle medarbejdere anvender den nye behandlingsplan Kamilla sikrer opfølgning på behandlingsplan.	Status: Alle medarbejdere er i gang med at arbejde med behandlingsplanen. Det er besluttet at tage den op som et fast punkt på personalemøderne, så erfaringerne deles. Kamilla har indtil videre noteret udfordringerne med den nye plan og er i gang med at overveje, hvilke ressourcepersoner, som kan hjælpe med at justere planen.
Aktivitet 3: Drøftelse af gevinster og fordele ved at anvende justeret skabelon for behandlingsplaner	Dato: 15.2.2018	Ansvarlig/udfører/deltagere: Alle medarbejdere og ledere	Status: Blev drøftet til personalemødet d. 15.2.2018, hvor alle forinden havde modtaget skabelonen til den nye behandlingsplan.
Delmål 3: De oplyste gevinster og fordele er diskuteret	Dato: 16.02.2018	Ansvarlig/udfører/deltagere: Alle medarbejdere og ledere	Status: Drøftelserne af gevinsterne gav en positiv energi, og medarbejderne er nu meget motiveret for at komme i gang med at anvende den nye behandlingsplan.
Implementeringsmål 2: Implementeringsmål 2: Gevinster ved aktiv behandlingsplan er tydelig for alle	Dato: 16.02.2018	Ansvarlig/udfører/deltagere: Alle medarbejdere og ledere	Status: De drøftede gevinster blev noteret i et referat, så de altid kan blive drøftet igen i løbet af implementeringsprocessen