



Vejledning:

Ansøgning om rådgivning til styrket inddragelse af børn og unge i egen sag

Socialstyrelsen og Børns Vilkår tilbyder gratis rådgivning og kompetenceudvikling til kommuner, der ønsker at styrke inddragelse af børn og unge i den kommunale sagsbehandling og i samarbejdet på tværs af almen-, myndigheds- og udførerområdet. Der kan nu søges om et rådgivningsforløb med opstart primo 2020.

Forskning peger på, at inddragelse af barnet eller den unge, familie og netværk er et kerneelement, når vi skal lykkes med en effektiv indsats for børn og unge, som er i en udsat position eller i risiko for at komme det. Det gælder fra håndtering af den tidlige bekymring og indsats i almenområdet, i forbindelse med underretninger og belysning af sagen, ved valg af foranstaltning og udformning af handleplan samt ved den løbende opfølgning på og justering af foranstaltninger. Når barnet eller den unges perspektiv sættes i centrum i tæt samarbejde med familie og netværk, understøttes, at der foretages det rette match af indsats, samt at der skabes forståelse og ejerskab for beslutningerne. Desuden understøttes barnet eller den unges rettigheder, resiliens, trivsel og udvikling.

Børns Vilkår og Socialstyrelsen tilbyder i samarbejde gratis intensive rådgivningsforløb af ca. 12 måneders varighed til kommuner, som ønsker at styrke inddragelse af børn og unge i den kommunale sagsbehandling og i samarbejdet på tværs af områder om børn og unge, som er i en udsat position eller i risiko for at komme det. Fire kommuner har modtaget rådgivning i 2019, og der kan aktuelt søges om at indgå i nye rådgivningsforløb med opstart primo 2020.

Rådgivningsforløbet bygger på et solidt erfarings- og vidensgrundlag fra bl.a. Socialstyrelsens Task Force på området for udsatte børn og unge, Socialstyrelsens rådgivning om en tidligere forebyggende indsats for børn og unge i udsatte positioner samt på Børns Vilkårs projekt Bedre Børneinddragelse.

Rådgivningsforløbet bidrager til:

- Målrettet kvalitetsudvikling af den faglige praksis i relation til inddragelse af barnets perspektiv i sagsbehandlingen med fokus på samtaler med børn og unge.
- Målrettet strategisk og organisatorisk kvalitetsudvikling af praksis omkring inddragelse af barnets perspektiv i myndighedssagsbehandlingen samt i samarbejdet på tværs af almen-, myndigheds- og udførerområdet
- Øget indsigt i egen praksis og udviklingsmuligheder i relation til inddragelse af barnets perspektiv i myndighedssagsbehandlingen samt i samarbejdet på tværs af almen-, myndigheds- og udførerområdet.

Rådgivningsforløbet er tilrettelagt på denne måde for at give kommuner en unik mulighed for at skabe en kulturforandring med fokus på inddragelse af børn og unge i egen sag både strategisk og i den faglige praksis. Deltagelse i forløbet forudsætter, at kommunen er parat til at udvikle egen praksis i projektføreløbet og indstillet på at træffe beslutninger til at opnå kulturforandring.

Indhold og aktiviteter

Rådgivningsforløbet indeholder tre spor:

- Individuelt tilpasset strategisk og faglig rådgivning, som forestås af Socialstyrelsen
- Praksisnær kompetenceudvikling, som forestås af Børns Vilkår
- Løbende sparring på implementering og forankring af udviklingsaktiviteter, som forestås af Socialstyrelsen og Børns Vilkår efter relevans.

Den strategiske og faglige rådgivning tilpasses kommunens lokale forudsætninger og udviklingsønsker, idet den tager udgangspunkt i en analyse af kommunens grundlag for inddragelse af børn og unge. Analysen baseres på strategiske dokumenter for det samlede børne- og ungeområde, en selvevaluering for et udsnit af ledere og medarbejdere på almen-, myndigheds- og udførerområdet.

Den strategiske og faglige rådgivning sætter fokus på styringsgrundlag, organisatorisk rammesætning, faglig ledelse og faglige metoder til at arbejde systematisk og kvalificeret med inddragelse af barnets perspektiv.

Målgruppen er chefer, ledere og faglige nøglepersoner på myndighedsområdet samt relevante ledere på det øvrige børne- og ungeområde. Den strategiske og faglige rådgivning indeholder følgende faste aktiviteter:

- Videomøde (1,5 timer)
- Opstartsmøde (4 timer)
- Udviklingsdag (5,5 timer)
- Forankringsmøde (2 timer)

Umiddelbart efter, at kommunen er blevet tildelt rådgivningsforløbet, afholdes et indledende videomøde mellem Socialstyrelsen og kommunens strategiske og faglige ledere samt tovholder på rådgivningsforløbet.

Socialstyrelsen introducerer her kort til rådgivningsforløbet samt til indsamling af materialer til brug for analysen, herunder selvevaluering.

På udviklingsdagen påbegynder kommunen en udviklingsplan på baggrund af Socialstyrelsens anbefalinger og kommunens udviklingsønsker, som kommunen arbejder videre med efterfølgende.

Kompetenceudviklingen er målrettet myndighedssagsbehandlere og relevante ledere (maks. 35 medarbejdere pr. kommune). Kompetenceudviklingen fokuserer gennem praksisnær træning og feedback på at styrke deltageres faglige kompetencer til at forberede og afholde samtaler med børn og unge. Det indholdsmæssige fokus er på børnesyn, kontaktetablering, rammesætning og kommunikative færdigheder i samtale med barnet med inspiration fra Den dialogiske samtalemodel (DCM). Kompetenceudviklingen indeholder følgende faste aktiviteter:

- Formøde med Børns Vilkår om tilrettelæggelsen af kompetenceforløbet
- Fælles træningsdage (3 dage)
- Fælles faglig refleksion i teams (2x 3 timer)
- Individuel videosparring (1 time + forberedelse)
- Teambaseret videosparring (2x 2 timer)
- Kursus inddragelsesagenter (2 dage for i alt 8 teamledere/medarbejdere)

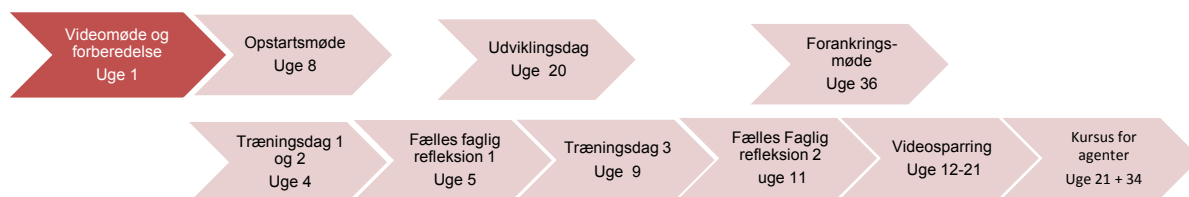
I alt vil der således skulle afsættes ca. 36 timer pr. medarbejder til kompetenceudvikling. Yderligere vil et antal medarbejdere (kommunen afgør antallet) blive uddannet til "inddragelsesagenter". Disse medarbejdere vil blive klædt på til at introducere nye sagsbehandlere til de anvendte metoder og tilgange til børneinddragelse. For inddragelsesagenterne vil der i alt skulle afsættes ca. 60 timer til kompetenceudvikling.

Bemærk, at den individuelle videosparring forudsætter, at alle medarbejdere får optaget en børnesamtale på video. Til brug for den teambaserede videosparring skal der yderligere optages to børnesamtaler på video pr. team efter træningsdagene. De relevante medarbejdere skal forud for forløbet være orienteret om og indforståede med dette.

Faglige ledere i myndighedsafdelingen forventes at deltage ved alle fælles uddannelsesdage med medarbejdere i afdelingen.

Nedenstående figur viser et eksempel på, hvordan rådgivningsforløbets aktiviteter kan fordeles over rådgivningsperioden (øverste spor viser aktiviteterne knyttet til den strategiske og faglige rådgivning, mens

nederste spor viser aktiviteterne knyttet til kompetenceudvikling). Tidsplanen kan i begrænset omfang tilpasses kommunens ønsker. Kompetenceudviklingsforløbet er fastlagt på forhånd.



Løbende sparring på implementering og forankring af udviklingsaktiviteter tilbydes i begrænset omfang mellem aktiviteterne af Socialstyrelsen og/eller Børns Vilkår efter relevans.

Ressourcer og samarbejde

Kommunen er ansvarlig for at drive udviklingsarbejdet samt være udførende på udviklingsaktiviteter og processer, som kommunen planlægger mellem rådgivningsforløbets faste aktiviteter.

Som minimum skal kommunen afsætte ressourcer til:

- Løbende dialog og koordinering med Socialstyrelsen og Børns Vilkår, herunder udnævnelse af en fast kontaktperson i kommunen
- At bidrage med data (selvevaluering og indsamling af relevante dokumenter) til analysen
- Deltagelse af relevante ledere og medarbejdere på rådgivningsaktiviteterne tilknyttet den strategiske og faglige rådgivning
- At udarbejde en udviklingsplan med sparring fra Socialstyrelsen, der beskriver konkrete udviklingsaktiviteter og mål for det videre udviklingsarbejde
- Deltagelse af sagsbehandlere og relevante ledere i aktiviteterne tilknyttet kompetenceudviklingen. Herunder, at der optages videoer af børnesamtaler til brug for videosparringen
- Lokaler og forplejning i forbindelse med de faste aktiviteter i rådgivningsforløbet.

Det forventes desuden, at kommunen bidrager til kvalitetssikring af konceptet for rådgivningsforløbet ved at deltage i evalueringsaktiviteter af begrænset omfang.

Ansøgerkreds

Ansøgerkredsen er kommuner, som ønsker at styrke inddragelse af børn og unge i den kommunale sagsbehandling og i samarbejdet på tværs af almen-, myndigheds- og udførerområdet.

Ansøgningsfrist

Der er **ansøgningsfrist d. 1. december 2019 kl. 12.00**

Ansøgningen sendes til borneinddragelse@socialstyrelsen.dk

Ansøgere kan forvente at få svar på ansøgning medio december 2019.

Ansøgning om rådgivningsforløb

Udfyld og indsend det tilhørende ansøgningsskema.

I ansøgningsskemaet bedes kommunen kort beskrive oplevede udfordringer og styrker i relation til inddragelse af børn og unge i myndighedssagsbehandlingen og i samarbejdet på tværs af almen-, myndigheds- og udførerområdet, samt hvad det ønskes, at rådgivningsforløbet skal bidrage med til kommunens praksis. Rådgivningsforløbet er gratis for kommunen. Rådgivningsforløbet indebærer ikke økonomisk støtte til kommunen.

Kommuner, der lever op til udvælgelseskriterierne, men som ikke bliver udvalgt til at deltage i rådgivningsforløbet, vil få tilbud om at deltage i et rådgivningsforløb med opstart i foråret 2021.

Udvælgelseskriterier

Socialstyrelsen vurderer de indkommende ansøgninger ud fra følgende kriterier:

- Det fremgår af ansøgningen, at kommunen er motiveret for at deltage i et rådgivningsforløb, som har til hensigt at skabe en kulturforandring med fokus på inddragelse af børn og unge både strategisk og i den faglige praksis i kommunen. Herunder, at medarbejderne er motiverede for at deltage i kompetenceudviklingen
- Kommunens hidtidige arbejde med kvalitetsudvikling af myndighedssagsbehandlingen samt inddragelse af barn, familie og netværk på børne- og ungeområdet er (kort) beskrevet
- Det fremgår af ansøgningen, at kommunen forpligter sig til at afsætte ressourcer til at afholde de beskrevne aktiviteter efter den beskrevne tidsplan
- Det fremgår af ansøgningen, at kommunen forpligter sig til at afsætte medarbejderressourcer til fuld deltagelse i samtlige af rådgivningsforløbets beskrevne aktiviteter efter den beskrevne tidsplan, samt til den løbende sparring, koordinering og dataindsamling
- Dokumenteret opbakning fra kommunens ledelse til at deltage i rådgivningsforløbet er vedlagt ansøgningen.

Socialstyrelsens udvælgelse vil tage udgangspunkt i en helhedsvurdering af ansøgningerne i relation til kriterierne. Kommuner, som kan dokumentere opbakning til rådgivningsforløbet på tværs af almen-, myndigheds- og udførerområdet, samt intension om bred deltagelse i den strategiske og faglige rådgivning, prioriteres.

Modtager Socialstyrelsen henvendelser fra flere interesserede kommuner, end der i projektet er afsat ressourcer til at rådgive, prioriteres de kommuner, som Socialstyrelsen vurderer, har størst behov for konsulentstøtte og rådgivning.

Spørgsmål og kontakt

Ved spørgsmål til ansøgningsskemaet eller indhold i rådgivningsforløbet, kan der rettes henvendelse til specialkonsulent Birgitte Schjær Jensen, på telefon +45 61 96 56 08 eller bisj@socialstyrelsen.dk.