



## Plan for implementering af politik til forebyggelse og tidlig opsporing af vold og seksuelle overgreb mod børn og unge

### 1. Forebyggelsespolitikens implementering og opfølgning:

#### Ledelsens opgave:

- Hvad skal ledelsen gøre for at sikre at forebyggelsespolitikken bliver en del af den daglige praksis?
- Hvordan vil ledelsen sikre, at vold og seksuelle overgreb mod børn og unge drøftes i relevante faglige fora?
- Hvordan vil man skabe rum til dialog, således at viden og erfaringer kan udveksles til videre gavn for pædagogisk praksis på anbringelsesstedet?
- Hvordan vil ledelsen sikre, at nye medarbejdere bliver fortrolige med politikken?
- Hvordan vil ledelsen sikre, at den opnåede viden og den udviklede politik fastholdes i tilfælde af udskiftning af ledelse, skrivegruppe, nøglepersoner?

Ledelsen har ansvaret for at afsætte ressourcer, så det er muligt at planlægge faste aktiviteter omkring opfølgning og evaluering af politikken samt at opdatere det lokale beredskab for at sikre den en fremtidig relevans.

#### Skrivegruppe og nøglepersoner:

Det er vigtigt at få nedsat en skrivegruppe for politikken, som både består af ledere og medarbejdere. Det skal endvidere drøftes, om anbringelsesstedet skal have særlige nøglepersoner eller ”superbrugere” med viden om vold og seksuelle overgreb, samt om handleveje, lovgivning etc. Det skal besluttes:

- Hvem skal sidde i skrivegruppen for politikken?
- Skal skrivegruppen også have opgaven som nøglepersoner i forhold til at understøtte politikkens liv i det daglige arbejde?
  - » Hvis ikke så bør ledelsen beslutte om, der skal udpeges andre fra personalet til at være nøglepersoner.

### 2. Målgruppe:

- Hvem retter politikken sig mod – hvem skal læse, forstå og anvende politikken?
- Hvordan sikrer ledelsen, at målgruppen læser, forstår og anvender politikken?
- Hvem af jeres samarbejdspartnere bør orienteres om politikken (kommuner, forældre, plejerforældre, skoler etc.)
- Hvordan orienteres samarbejdspartnere om de valg og værdigrundlag, som anbringelsesstedet har omkring forebyggelse og opsporing af vold og seksuelle overgreb?



### 3. Formål/forventet effekt:

- Hvad forventes det at medarbejderne er bedre til, når politikken er implementeret?
- Hvordan ser vi at politikken er forankret/implementeret?

### 4. Aktiviteter og milepæle

Hvad skal der gøres for at opnå de forventede effekter?

- Kompetenceløft
- Udvikle, drøfte og skrive politikken
- Formidle politikken til medarbejderne
- Følge op på politikkens forankring
- Tilpasse til målgruppe og genimplementere