

Forandringsteori

Farvekoder

Arbejdspladsniveau

Medarbejder- og lederniveau

Borgerniveau

Præstationer

Arbejdspladsen har besluttet sig for at deltage i samarbejdet om udvikling af TBT-modellen og sikret finansiering, organisering og ledelsesmæssig opbakning til det

Medarbejderen og lederen har deltaget i kompetenceudvikling i TBT og i planlægning af udvikling af TBT-modellen lokalt

Borgeren har bedt om en indsats, som er forankret i myndighedsafdelingen og/eller et socialt tilbud, som deltager i projektet

Resultater på kort sigt

Arbejdspladsen

- inddrager borgernes perspektiver i udviklingen af TBT lokalt
- skaber rammer for, at medarbejdere, ledere og borgere kan samarbejde om udvikling og implementering af TBT

Medarbejderen og lederen har viden og kompetencer til at arbejde traumebevidst

Medarbejderen og lederen samarbejder med borgeren på baggrund af borgerens egne perspektiver

Medarbejderen og lederen har fokus på at opbygge tillid og tryghed i samarbejdet med borgeren

Medarbejderen og lederen sikrer trygge fysiske rammer for indsatsen

Borgeren oplever at blive mødt traumebevidst af medarbejdere

Borgerens egne perspektiver er styrende for indsatsen

Borgeren oplever tillid og tryghed i samarbejdet med medarbejdere

Borgeren oplever trygge fysiske rammer for indsatsen

Resultater på mellemlang sigt

Arbejdspladsens arbejds gange, procedurer mv. er traumebevidste

Medarbejderen og lederen

- har stærkere kompetencer til at hjælpe borgeren
- har et bedre og mere virkningsfuldt samarbejde med borgeren

Borgeren oplever i øget grad at blive set, hørt og forstået i indsatsen

Borgeren oplever øget kontrol, ejerskab og mestring i indsatsen

Borgeren får et roligere nervesystem og føler en øget grad af tryghed ved at give udtryk for egne perspektiver

Borgeren oplever en øget grad af fysisk og psykisk tryghed i indsatsen

Resultater på lang sigt

Arbejdspladsen

- arbejder fuldt traumebevidst
- oplever et behov for mindre indgribende indsatser
- har samarbejdsrelationer til eksterne aktører, som understøtter en ensartet og systematisk traumebevidst indsats på tværs
- er attraktiv for medarbejdere, ledere og ansøgere til opslåede stillinger

Medarbejderen og lederen

- oplever øget arbejdsglæde, færre belastningsreaktioner og mindre sygefravær
- ønsker at blive på sin arbejdsplads

Borgeren

- får større udbytte af indsatsen
- oplever sjældnere traumereaktioner og re-traumatisering
- oplever øget trivsel, empowerment, funktionsevne og recovery