

Enhed:
Center for Børn, Unge
og Familier

Sagsbehandler:
Julie Møller-Høy
Worm

Sagsnr.:
2021 - 4365

Dato:
13. september 2021

Bilag 3.

Kommissorium for partnerskab om at forebygge voldsomme situationer og magtanvendelse på åbne anbringelsessteder og døgninstitutioner

Socialstyrelsen inviterer åbne døgninstitutioner, socialpædagogiske opholdssteder, driftsherrer samt landsdækkende interesseorganisationer, der organiserer døgntilbud for anbragte børn og unge, til at deltage i et partnerskab. Partnerskabet skal i fællesskab videreudvikle og kvalificere en model til at forebygge voldsomme situationer og magtanvendelse over for anbragte børn og unge. Partnerskabet løber fra 1. oktober 2021 til udgangen af 2024.

Partnerskabet indgår i initiativet "Forebyggelse af voldsomme situationer og magtanvendelse på børn og unge-området" og er en del af Socialstyrelsens strategiske udviklings- og investeringsprogrammer på børne- og ungeområdet for 2021.

1. Deltagere i partnerskabet

I partnerskabet indgår følgende parter:

- Socialstyrelsen: Socialstyrelsen er i partnerskabet repræsenteret med Center for Børn, Unge og Familier; Center for handicap og psykisk sårbarhed samt Center for data, analyse og metode.
- Åbne døgninstitutioner og opholdssteder med driftsherrer og/eller interesseorganisation: Døgninstitutioner og opholdssteder indgår i partnerskabet i samarbejde med deres respektive driftsherre eller interesseorganisation.

2. Succeskriterier for partnerskabet

Partnerskabet tager afsæt i en foreløbig modelbeskrivelse, der beskriver centrale kernelementer i en indsats, der forebygger voldsomme situationer og magtanvendelse. Den foreløbige model omfatter også en række organisatoriske forudsætninger og et børnesyn, der understøtter indsatsen. Modellen er udarbejdet af Socialstyrelsen på baggrund af eksisterende viden fra forskning og praksis (se modellen i bilag 1).

Partnerskabet skal med udgangspunkt i den foreløbige modelbeskrivelse i fællesskab implementere, videreudvikle og kvalificere indsatsen på de medvirkende døgninstitutioner og opholdssteder.

Ved at udvikle, implementere og kvalificere en model i et partnerskab sikres det, at indsatsen tager afsæt i hverdagen og imødekommer de aktuelle dilemmaer og behov, der er på døgninstitutioner og opholdssteder. Succeskriterierne for partnerskabet er derfor, at parterne i partnerskabet har:

- opnået ny viden og indsigt i arbejdet med videreudviklingen af indsatsen.
- brugt hinanden til sparring og inspiration.

- indgået aktivt i og bidraget til den læringsproces, der er forbundet med kvalificeringen af en model.

Modellen, der videreudvikles i partnerskabet, skal på sigt kunne implementeres på andre døgninstitutioner og opholdssteder. Derfor er succeskriterierne for partnerskabets arbejde, at der ved initiativets afslutning er opnået følgende resultater:

- a. Der er udarbejdet en endelig **modelbeskrivelse**, der bygger på de samlede erfaringer fra de medvirkende døgninstitutioner og opholdssteder. Modellen skal bl.a. indeholde en beskrivelse af, hvor der er plads til lokal tilpasning af indsatsen.
- b. Der er udarbejdet en **implementeringsguide og kompetenceudviklingsplan**, der beskriver, hvordan den endelige indsats implementeres, og hvad implementeringen kræver ift. fx kompetenceudvikling og organisering. Materialerne skal kunne bruges af andre døgninstitutioner og opholdssteder, der ønsker at implementere modellen.
- c. Modellen er **suksessfuldt implementeret** på de medvirkende opholdssteder og døgninstitutioner.
- d. Modellen viser **lovene resultater** for de medvirkende børn, unge og medarbejdere.

3. Roller i partnerskabet

Deltagerne i partnerskabet bidrager med faglighed og erfaringer til udviklingen af modellen. For at opnå ovenstående succeskriterier og resultater har deltagerne i partnerskabet følgende opgaver:

Døgninstitutioner og opholdssteder samt driftsherrer og interesseorganisationer forpligter sig til at indgå aktivt i videreudviklingen og kvalificeringen af modellen. Døgninstitutionerne og opholdsstederne skal derfor nedsætte et lokalt implementeringsteam bestående af ledelse, medarbejderrepræsentanter samt repræsentanter for de anbragte børn og unge.

Da modellen bl.a. videreudvikles med henblik på, at organisationer, der ikke har været en del af projektet, kan implementere den, er det væsentligt, at deltagerne i partnerskabet bidrager aktivt med erfaringer og faglighed.

Driftsherrer og nationale interesseorganisationer indgår i partnerskabet bl.a. med henblik på at sikre en forankring af den indsats, der udvikles og implementeres i løbet af projektet.

Socialstyrelsen er ansvarlig for at drive videreudviklingen og kvalificeringen af modellen. Socialstyrelsen har den overordnede projektledelse af projektet, og er ansvarlig for projektets fremdrift, herunder tilrettelæggelse og gennemførelse af tværgående og lokale aktiviteter samt udarbejdelse af diverse oplæg til drøftelse i partnerskabet.

Socialstyrelsen står for implementerings- og processtøtte til anbringelsesstederne samt den opkvalificering af medarbejdere, der er nødvendig for arbejdet med modellens kerneelementer. Implementeringsstøtten omfatter bl.a. støtte til analyse af

institutionens organisatoriske forudsætninger og hidtidige forebyggende indsats samt udarbejdelse af en lokal udviklingsplan.

Den løbende og afsluttende evaluering af initiativet gennemføres af Socialstyrelsen.

4. Partnerskabets styregruppe og medarbejdergruppe

I partnerskabet nedsættes henholdsvis en styregruppe og en medarbejdergruppe, der løbende mødes og drøfter arbejdet med modellen. Alle partnerskabets parter skal være repræsenteret i styregruppen. De medvirkende døgninstitutioner og opholdssteder skal desuden have en repræsentant i medarbejdergruppen.

Døgninstitutioner og opholdssteder skal i **styregruppen** være repræsenteret af lederen af døgninstitutionen eller opholdsstedet. Derudover skal driftsherrer og interesseorganisationer være repræsenteret i styregruppen. Socialstyrelsen indgår også i styregruppen og er samtidig ansvarlig for planlægning og afvikling af styregruppemøderne.

Der nedsættes endvidere en **medarbejdergruppe**. Døgninstitutioner og opholdssteder udpeger en medarbejder fra deres lokale implementeringsteam til at indgå i medarbejdergruppen. Socialstyrelsen indgår ligeledes i medarbejdergruppen og er samtidig ansvarlig for planlægning og afvikling af medarbejdergruppemøderne.

Både styregruppe og medarbejdergruppe mødes fire gange årligt fra oktober 2021 til december 2024. På møderne i styregruppen og medarbejdergruppen drøftes løbende erfaringer fra praksis samt justeringer af modellen, implementeringsguide, kompetenceudviklingsplan samt materiale til implementering og kompetenceudvikling.

Deltagerne i styregruppen og medarbejdergruppen kan mellem møderne i partnerskabet efter behov kommentere og drøfte udkast til materialer mv.